

規劃期成果報告

一、 加強行政 E 化

(一)更新網頁部分：

- 1.新網頁已完成測試，並於 96 年 10 月 29 日正式上線。其中英語網頁資料，已將外籍生較需要之資訊，經由 e 化小組送交翻譯，近日即可刊登於網頁上。
- 2.新網頁加設「活動集錦」，專門刊登畢輔組辦理各項活動之動靜態成果照片及影片。
- 3.畢輔組辦理之講演、人生錦囊研習、講座活動均採網上報名方式，參加者均已鍵入「台大人學習檔」。

(二)開發作業系統部分：

- 1.考量業務需求、提升工作效能、整合校內相關資源、及便於使用者操作等因素，委由本校計資中心開發以下 3 支作業系統：校園徵才系統、畢業典禮領證代表推薦系統、活動及講座登錄系統。
- 2.e 化小組提報其完成時間：畢業生領證代表登錄系統為 97 年 3 月底、求才求職系統為 97 年 6 月底、講座及活動線上報名系統為 97 年 8 月底。

二、改善作業流程：

(一)對參與各項活動的工作人員及同學：

- 1.訂定明確的工作內容及規範。
- 2.儘可能於活動前召集各工作人員及同學，實施行前講習或教育訓練；如時間不允許，亦會以電話、電子郵件聯繫交代各項應注意事項，並提早至活動會場預作準備。
- 3.活動結束立即進行活動檢討。

(二)活動場地借用方面：

- 1.一般性講座如職涯講座、留學講座、人生錦囊研習等，儘量借用會議室或活動中心場地。如於 10 月 12 日辦理之企業女傑講座即借用第二行政大樓第四會議室舉辦。
- 2.針對各系所學生而舉辦的徵才說明會，則依各學院或系所協助及配合的狀況，以決定借用適當的場地。如研發替代役廠商說明會即借用電機系館舉辦。

(三)與各系所合辦系友座談會方面：

- 1.申請書修改完畢：針對以往較多疑慮之處，新申請書增加「鐘點費核銷、執行成果報告、申請流程 SOP」等規定，並附上「鐘點費收

據、活動成果報告格式」等表單，以期各系所承辦人清楚明瞭。

- 2.活動公告週知：9月18日將系友座談會系統上線於本組網頁 http://career.ntu.edu.tw/schoolmate_new/，9月24日再以書面發函各系所。目前累計有4個系所申請、20個系所關切，並表示新的補助計畫的清楚性、簡單化。

三、業務創新

.創新推動個別化履歷及面試指導：首次辦理企業蒞校指導本校學生撰寫個人履歷及有關面試的因應、準備。

- 2.首度進行學生學涯諮商心理測驗：有別於心輔中心以往所做之心理測驗，比較著重於心理衛生層面的施測，本組與心輔中心合作，由勞委會職訓局提供職業心理測驗卷，於校園徵才企業博覽會上進行施測，希望能藉以瞭解學生的職業性向，作為本組輔導學生就業的參考。
- 3.留學諮詢顧問計畫：本計畫獲得各院系所老師的支持，目前共有10個學院，63位老師同意擔任留學諮詢顧問。為推動本計畫，已規劃「留學諮詢顧問」專屬網頁，藉由e-mail做為諮詢師生雙方的互動方式。
- 4.與非營利團體之合作：新創辦理之人生錦囊計畫，邀請中華民國財經智慧協會、張老師基金會講師蒞校講演。作為與非營利組織合作的第一步，皆下來將與美國教育基金會合作蒞校一對一留美諮詢服務，以後將與更多支組織合作開展，讓本校學生可以於在學中即參與到公益、志工的工作
- 5.爭取國內外實習機會：至企業實習為學生踏入職涯前的預備階段，可以熟悉職場、對職業的選擇可有多重的體驗與瞭解，是幫助學生進入職場前，比較有效的探索管道，本組將積極爭取、推對國內外實習機會。
- 6.與IBM公司合作試辦企業導師計畫：由IBM公司安排女性工程師擔任志工導師，以e-mail和msn的方式，一對一的進行職場經驗分享、諮詢及解惑。本試辦計畫為期一年，期末，IBM公司將有問卷及評估報告送處，作為本項計畫改進與參考依據。
- 7.經濟部專案實習試辦計畫：本活動為公部門首度主動進入校園招募人才，同時提供學生在學實習機會，於臺大、政大、臺北大學辦理經濟部招攬優秀經貿人才宣導會活動。本計畫為期一年，期間將考核及反思報告回報給學校作為將來推派同學的依據參考。