

臺大社科院學務分處 96 學年度第 1 學期第 8 次工作會議紀錄

時間：97 年 1 月 23 日（星期三）上午 10 時

地點：本分處辦公室

主席：林主任端

記錄：沈穗貞

出席：李鴻茂 沈穗貞 徐智敏 郭芳如 林玉鳳

- 主席報告：一、因為即將遷院，本分處面臨狀況與總區其他學務單位及醫學院學務分處有所不同，因此制定核心價值時，需在台大學務處的核心價值（TAIDA）下，因應本分處特殊狀況而做調整。
- 二、依上述原則，訂出台大法社學務分處六大核心價值（即提升法社學生事務六大方案）：互動（Interaction）、整合（Integration）、理想（Idea）、智慧（Intelligence）、國際（Internationality）、創新（Innovation）
- 三、以上述六大核心價值為架構，各單位就診斷、規劃期及執行期，分別列項評估和檢討；提出問題與找出對策；指出執行困難點及未來展望；並強調本分處特色。茲就各方案，提出若干方向，以供參考。
- （一）建立小而美的小型學務處，加強彼此的積極**互動**：  
診斷與規劃期自我檢討：  
1. 本分處三個單位互相間的互動，還有與總區學務處、法社兩院（包括總區四系所）、醫衛學院學務處等單位之間是否做到積極互動；  
2. 總區學務處與法社院方要求之間的協調；  
3. 與總區四系所間一向較為薄弱的互動關係的改善（如：承辦宜蘭一日遊、與國發所合辦趣味競賽等）；  
4. 職務代理上的困難等。  
執行期提出困難處：譬如要求醫學務分處支援，以電子郵件傳送文宣，協調上有困難時如何解決。
- （二）認清遷院不確定之過渡期，主動出擊來促進**整合**：  
本分處參與遷院說明會議，主動出擊，整合各方人馬（學生、院方與總區）的紛歧意見，克服彼此間差異。執行期提出全面整合在執行上之難處。
- （三）提供身心靈等的熱忱服務，快樂學習以追求**理想**：  
醫務室的身體保健與治療、諮商輔導室的心理輔導、課活股舉辦民歌演唱及社團舉辦的藝文活動等。
- （四）振興全院學生的讀書風氣，培養領導人才的**智慧**：  
全國政治人才多半出自法社兩院，培養領導人才對國家社會有極正面的意義。本院讀書會在本分處主導下，成果豐碩；承辦外籍生獎學金，提供讀書資源；社團舉辦演講等。
- （五）推動全院區校園的國際化，促進學生的參與**國際**：

例如：模聯社團培養國際觀。

(六) 開源節流且充分運用人力，精實組織以實踐創新：

醫務室及諮輔室服務範圍擴及其他學院，開支也隨之增加，開源之道為請求總區或醫衛學院財務支援。節流方面，醫務室藥品取用量的控制；自製棉花棒等醫藥用品；諮輔室自己設計海報等。

四、其他注意事項：

(一) 強調本分處特色。譬如工作範圍不僅限於學務處，需承擔部份兩院工作，遷院會議及院區電腦網路維護，均有部份同仁參與協助。

(二) 增加網頁內容（譬如各項業務的標準作業流程）及版面活潑化。

(三) 列出社團活動補助經費狀況，與過去比較是否成長。

主席結論：各單位就上述架構及方向、各寫 15 頁 PowerPoint 簡報，於下週二（1 月 29 日）下午三點內部會議時提出。

散會