

學務處知識分享成果報告

單位	職涯中心	姓名	韓愛玫、高麗華
活動名稱	亞洲人才創新論壇		
假別/補助金額	公假		
活動期間	99年6月28日		
活動概述			
<p>由天下雜誌、成功大學及中央大學所共同主辦之「亞洲人才創新論壇」，以「人才無國界時代，台灣如何勝出？」為主題，探討2010年亞洲崛起，全球企業聚焦亞洲。面對新一波競爭，年輕人應具備哪些能力？台灣人才如何勝出？會中邀請國內外知名大學校長、研究學院負責人及顧問公司總經理，另有大陸科技研究院副院長，以及國內知名企業董事長、執行長等蒞會，進行座談會。</p>			
個人心得			
<p>此場研討會由職參加上午場，另韓執行長參加下午之會議。</p> <p>一、上午共有兩場專題演講、兩場座談分享，專題一由韜睿惠悅亞太地區薪籌、人才與溝通諮詢總經理 Clare Muhiudeen 女士主講：從勞力到腦力—亞洲人才移動、供需大趨勢。他提到跨國企業對亞洲市場人力布局的思考以及哪些是值得台灣企業與人才關注的地方。強調人才多來自開發中國家，而且是不分國界的；現在的用人已經進入Y世代的階段，管理者要了解Y世代的特性、如何思考、感受及行動，這些都會影響到公司的用人、留才策略。</p> <p>二、第二場由信義企業集團 執行長 兼 中國信義總經理蘇海及晶華酒店集團 執行長薛雅萍分享「高成長背後的人才思維」，兩人同時強調大陸市場的重要性，在大陸用才，要先把核心團隊及核心價值觀建立起來，加強人才培訓。</p> <p>三、第三場專題由英國倫敦大學學院研究所負責人 David Bogle 談大學如何面對快速的市場變化，他以 UCL 的經驗分享認為大學面對三大挑戰：1. 全球經濟蕭條；2. 全球化及國境外教育的普及；3. 廿一世紀新教育模式的產生，所以每個大學要有自己清晰的使命及策略和執行的決</p>			

心，來做為因應。

- 四、 上午最後由中央大學副校長李誠、David Bogle 及劍橋大學基金會執行長 Michael O'Sullivan 對談：亞洲崛起，大學的機會與新角色。與談者從素質教育、競爭談起，最終強調各個學校應彼此合作，共同吸收人才、培育人才。

從與談者的分享，讓我們知道在學務工作上，必須了解所輔導的學生的特性、現況，針對他們的需求給予適當的協助和資訊。另外，對於全球化造成的人才流動、大學之間的交流，乃至於經濟環境的影響，在在都需要加強體認並有所因應。亞洲新勢力的崛起，對臺灣大學來說，是危機也是轉機，應藉此機會，與各國學校發展合作關係，開發自己的品牌，強調創新及追求卓越，讓優秀的老師、學生都願意選擇臺大，持續向世界百大邁進。

- 五、 下午第一場先由微軟亞洲研究院常務副院長馬維英，就微軟領先創新的秘密談創新人才的 DNA。中間談到企業與學校如何合作發展創意；台灣人才的優劣勢；企業實習與 3C 的重要性；企業內對創意人才的管理等。接著即由商業研究院董事長司徒達賢與裕隆汽車總經理，奧美集團董事長就創新人才的 DNA 進行對談。兩家企業領導人各自闡述管理模式。由對談中可以發現，不同產業的管理模式差異極大，不可一以蓋之。另目前業界普遍缺乏所謂的中階管理人才，且無法有效評估創意。司徒老師特別點出，企業內部應自行製作管理個案教材以取代制式教案，以收經驗傳承之實效。

- 六、 最後一場由 MIT 校長 Susan Hockfield 談企業與大學共創雙贏的 MIT 經驗，並與台達電董事長與成大校長進行對談。MIT 與世界各大廠皆有密切的合作計畫，積極進行研發活動；吸收最優秀的師資及學生，提供自由開放的研發環境；做到知識公開分享，並對贊助企業與研發人員有一套有效的管理激勵制度。這些都足以做為台灣的大學努力學習的方向。邁頂計畫不是在培養人才，而是在培養領袖人才。要鼓勵年輕人跨領域學習，並養成願意擔任 Leader 的意願。另產學合作相關法令規範也須明確完備，如此才能讓學術研究成果充分為企業執行運用，造福社會。